INNTECON S.A.S BIC

21 de marzo 2025

REPORTE DE GESTIÓN BIC INNTECON S.A.S BIC

¿QUIENES SOMOS?

Inntecon S.A.S BIC es una empresa dedicada a la comercialización de materiales para la construcción sostenible en Colombia y Latinoamérica, con el objetivo de generar un impacto positivo a nivel social, económico y ambiental. Nuestra labor se enfoca en la búsqueda y el desarrollo de productos innovadores, la investigación de nuevos materiales y la aplicación de tecnologías disruptivas que transformen las realidades económicas, sociales y ambientales en la región.

Fundada en 2022, Inntecon S.A.S BIC tiene como propósito superior evolucionar, revolucionar e impactar positivamente cinco áreas clave: construcción, agricultura, educación, salud y medio ambiente, a través de la vitalidad económica, la dignificación del trabajo, el desarrollo e implementación de insumos y tecnologías innovadoras, la mitigación del impacto ambiental y la optimización de las operaciones de nuestros clientes.

¿QUÉ HACEMOS?

La actividad principal de Inntecon S.A.S BIC consiste en la importación, exportación, comercialización y distribución de materiales innovadores para la construcción sostenible, un sector en auge a nivel mundial. Nos enfocamos principalmente en dos materiales con un alto potencial transformador: la fibra de basalto, sus derivados y productos procesados, y el grafeno. Estos materiales revolucionarios no solo tienen aplicaciones en la construcción, sino que también pueden impactar positivamente otras industrias, optimizando procesos y promoviendo construcciones más amigables con el medio ambiente.

¿POR QUÉ TOMAMOS LA DECISIÓN DE SER EMPRESA BIC?

La decisión de Inntecon S.A.S BIC de convertirse en Empresa BIC en 2022 se fundamentó en la convergencia entre la visión de su grupo ejecutivo y la creciente relevancia del concepto de triple impacto (económico, social y ambiental) en el empresariado colombiano. Adicionalmente, el Plan Nacional de Desarrollo 2023-2027 del gobierno nacional presenta una gran similitud y concordancia con el Sistema BIC, lo que ofrece a la empresa un marco favorable en el contexto nacional.

gerencia@gmail.com
+1 (954) 461 4493

INNTECON S.A.S BIC

Como socios, acogimos voluntariamente los siguientes compromisos, con la convicción de que el crecimiento de nuestra compañía contribuirá al bienestar de la sociedad y la preservación del planeta:

1. Activar el compromiso y el propósito superior.
2. Mejorar las relaciones con las comunidades.
3. Lograr una mejora global a nivel económico, social y ambiental.
4. Contribuir con las necesidades de desarrollo.
5. Impulsar la cadena de beneficios.
6. Generar mejores oportunidades de desarrollo.
7. Crecer y generar mayores oportunidades de empleo de calidad.
8. Optimizar las instalaciones, incrementar las reservas, priorizar la compra a nuestros proveedores, aumentar la eficiencia y proteger el medio ambiente.
9. Desarrollar rutas más efectivas para impulsar el desarrollo, el confort y la calidad de vida.
10. Fortalecer el tejido social, transformar los paradigmas en el sector de la construcción y construir un nuevo tejido social económicamente sostenible.
11. Dignificar las capacidades y oportunidades de las comunidades.
12. Demostrar que la transformación es el camino hacia el progreso, en lugar de la destrucción.

Los materiales que Inntecon S.A.S BIC utiliza en sus procesos de comercialización, distribución, importación y exportación se caracterizan por su capacidad de adaptación a las condiciones bioclimáticas, lo que permite reducir la huella de carbono en los procesos de construcción e infraestructura. Además, estos materiales representan una oportunidad para el desarrollo económico y social de comunidades históricamente afectadas por el conflicto y la falta de inversión social.

ÍNDICE

Estándares GRI:

Los estándares GRI utilizados para la elaboración de este reporte son:

- 101 Fundamentos
- 102 Contenidos generales
- 103 Enfoque de gestión
- 301 Materiales
- 302 Energía
- 303 Agua
- 305 Emisiones
- 306 Efluentes y residuos
- 401 Empleo
- 403 Salud y seguridad en el trabajo
- 404 Formación y enseñanza

- 405 Diversidad e igualdad de oportunidades
- 413 Comunidades locales

Proceso de elaboración del informe:

El equipo directivo de Inntecon S.A.S BIC llevó a cabo el proceso de elaboración de este informe siguiendo los 5 pasos recomendados por la Superintendencia de Sociedades. La preparación y recopilación de la información se inició en febrero, alimentando el informe con base en los compromisos adquiridos en las 5 dimensiones. Los socios de la empresa contribuyeron al documento, y el 13 de abril de 2025, en la asamblea extraordinaria convocada por el representante legal, se socializó y aprobó el informe, ratificando el compromiso presente y futuro de la empresa con la sostenibilidad.



INNTECON S.A.S BIC

Capítulos:

- Capítulo 1: Dimensión 1 - Modelo de negocio
  - 1.1 Adquisición de bienes o servicios de empresas y personas naturales de origen local o pertenecientes a mujeres o minorías.
- Capítulo 2: Dimensión 2 - Gobierno corporativo
  - 2.1 Desarrollo de un manual para empleados con los valores y expectativas de la sociedad.
- Capítulo 3: Dimensión 3 - Prácticas laborales
  - 3.1 Establecimiento de una remuneración salarial razonable y análisis de las diferencias salariales para garantizar la equidad.
- Capítulo 4: Dimensión 4 - Prácticas ambientales
  - 4.1 Realización anual de auditorías ambientales, divulgación de resultados y capacitación de colaboradores en la misión social y ambiental.
- Capítulo 5: Dimensión 5 - Prácticas con la comunidad
  - 5.1 Incentivo a actividades de voluntariado y creación de alianzas con fundaciones para apoyar obras sociales.

INNTECON S.A.S BIC

Capítulo 1: Dimensión 1 - Modelo de Negocio

1.1 Adquisición de bienes y servicios de proveedores locales, empresas lideradas por mujeres y minorías:

Inntecon S.A.S BIC se compromete con el desarrollo local y la equidad social a través de la priorización de proveedores que cumplan con los siguientes criterios:

- **Origen local:** Se establecen alianzas y se adquieren bienes y servicios de empresas y personas naturales de la región, fortaleciendo la economía local y reduciendo la huella de carbono asociada al transporte.
- **Liderazgo femenino:** Se prioriza la contratación de empresas y profesionales liderados por mujeres, promoviendo la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres.
- **Inclusión y diversidad:** Se favorece la contratación de empresas y profesionales pertenecientes a minorías étnicas y otros grupos subrepresentados, fomentando la diversidad y la inclusión en el ámbito empresarial.

Además, Inntecon S.A.S BIC ha establecido contacto y acercamientos con otras Empresas BIC con el fin de intercambiar conocimientos, implementar nuevas prácticas de sostenibilidad, fortalecer su propósito superior y desarrollar y potenciar su actividad económica de manera conjunta.

Desde su inicio, Inntecon S.A.S BIC ha priorizado la contratación de servicios profesionales con personas jurídicas y naturales que promuevan la equidad, incluyendo mujeres y minorías étnicas, para el desarrollo de procesos contables, financieros, estratégicos, administrativos y jurídicos.

La condición de Empresa BIC es fundamental para Inntecon S.A.S BIC y se integra a la esencia misma de su modelo de negocio. Para ampliar información sobre los beneficios de esta condición, se ha publicado un artículo en el blog de la empresa, disponible en el siguiente enlace: https://inntecon.com/la-mejor-opcion-en-colombia-para-crear-impacto-desde-las-empresa/

Capítulo 2: Dimensión 2 - Gobierno Corporativo

2.1 Desarrollo e implementación de un manual para colaboradores que consigne los valores y expectativas de la sociedad:

Inntecon S.A.S BIC está comprometida con fortalecer su gobierno corporativo para maximizar su impacto social y ambiental. Las acciones desarrolladas y en curso para lograrlo incluyen:

INNTECON S.A.S BIC

1. **Participación activa en el Sistema BIC:** Desde la adquisición de la condición BIC en 2022, Inntecon S.A.S BIC participa activamente en los eventos y actividades organizados por entidades como la Cámara de Comercio de Cali y la Superintendencia de Sociedades, buscando fortalecer su conocimiento y redes en el ámbito de las Empresas BIC.
2. **Capacitación interna en sostenibilidad:** Se implementa un plan de capacitación interna en temas sociales y ambientales, en alianza con actores clave del sector de la construcción como Camacol, Procemco y la Cámara Colombiana de Construcción Sostenible, con el fin de sensibilizar y formar a los colaboradores en la misión social y ambiental de la empresa.
3. **Integración de objetivos sociales y ambientales en la descripción de cargos:** Todas las descripciones de cargo, en todos los niveles de la organización, incluyen objetivos sociales y ambientales, asegurando que cada miembro del equipo comprenda cómo puede contribuir a la generación de valor social y ambiental.
4. **Evaluación del desempeño social y ambiental:** El sistema de evaluación del desempeño de los colaboradores considera tanto el desempeño en las funciones del cargo como el desempeño social y ambiental, incentivando el compromiso con la sostenibilidad.
5. **Definición, gestión, evaluación y publicación de métricas socioambientales:** Se definen indicadores clave de desempeño (KPIs) sociales y medioambientales, se gestionan y evalúan periódicamente, y se publican las métricas socioambientales utilizando estándares reconocidos como la Evaluación B, los Estándares GRI y la Norma ISO 26000, garantizando la transparencia y la rendición de cuentas.
6. **Definición, comunicación y capacitación en el código de ética:** Se define, comunica y se capacita a todos los niveles de la organización en un código de ética que promueve la integridad, la transparencia y el comportamiento ético en todas las actividades de la empresa.
7. **Establecimiento de un Manual del Empleado:** Se está desarrollando un Manual del Empleado que incluirá, como mínimo, los siguientes aspectos:
    - Declaración de no discriminación.
    - Política contra el acoso.
    - Definición de las horas de trabajo.
    - Lineamientos sobre cuestiones salariales y de rendimiento.
    - Políticas de beneficios, capacitación y permisos.
    - Procedimiento de resolución de reclamos.
    - Procedimientos disciplinarios y posibles sanciones.
    - Declaración sobre el derecho de los trabajadores a la negociación colectiva y la libre asociación.
    - Prohibición del trabajo infantil, el trabajo forzado y el trabajo obligatorio.

INNTECON S.A.S BIC

Capítulo 3: Dimensión 3 - Prácticas Laborales

3.1 Remuneración equitativa y análisis de diferencias salariales:

Inntecon S.A.S BIC se compromete a ofrecer una remuneración salarial razonable a sus trabajadores y a promover la equidad salarial dentro de la organización. Para ello, se realizan las siguientes acciones:

- Se establecen políticas salariales que definen los lineamientos para salarios mínimos vitales, incrementos anuales y distribución de beneficios, entre otros aspectos.
- Se analizan periódicamente las diferencias salariales entre los empleados mejor y peor remunerados para identificar y corregir posibles inequidades.

Además de la remuneración equitativa, Inntecon S.A.S BIC implementa las siguientes prácticas y proyecta desarrollar las siguientes actividades para el bienestar y desarrollo de sus colaboradores:

- **Prácticas de contratación inclusivas**: Se prioriza la contratación de mujeres y personas pertenecientes a minorías, reconociendo el valor de su función en el trabajo. Actualmente, el 40% de la composición de socios son mujeres.
- **Beneficios para empleados**: Se ofrecen beneficios a todos los empleados efectivos de tiempo completo, complementarios a los programas gubernamentales, tales como:
    - Seguro de salud complementario privado.
    - Extensión de los beneficios de salud al cónyuge y a los hijos.
    - Un plan de jubilación que incluye opciones de inversión socialmente responsable.
- **Oportunidades de empleo flexibles:** Se crearán oportunidades de empleo de medio tiempo con acceso a beneficios sociales diferenciales.
- **Desarrollo profesional:** Se implementará un sistema de evaluación de empleados, incluyendo herramientas como el Feedback 360 y la medición de la satisfacción del empleado. Se establecerá una política de plan de carrera para los colaboradores.
- **Capacitación continua:** Se brindará capacitación continua a los colaboradores, incluyendo capacitación técnica, capacitación cruzada y capacitación para el desarrollo de habilidades para la vida.

INNTECON S.A.S BIC

Capítulo 4

Capítulo 4: Dimensión 4 - Prácticas Ambientales

4.1 Auditorías ambientales, divulgación de resultados y capacitación en la misión social y ambiental:

Inntecon S.A.S BIC se compromete con la gestión ambiental y la transparencia en sus operaciones. Para ello, se realizan las siguientes acciones:

- Se efectúan auditorías ambientales anuales para evaluar la eficiencia en el uso de energía, agua y la gestión de desechos.
- Los resultados de las auditorías ambientales se divulgan al público en general, promoviendo la transparencia y la rendición de cuentas.
- Se capacita continuamente a los colaboradores en la misión social y ambiental de la empresa, fomentando una cultura de sostenibilidad.

Los materiales que Inntecon S.A.S BIC comercializa, como los productos a base de basalto y el aditivo para concreto Seamix, ofrecen mejoras sustanciales en términos de sostenibilidad ambiental, entre las que se destacan:

- Reducción de la huella de carbono en el transporte: Los productos a base de basalto y el aditivo Seamix contribuyen a la reducción de las emisiones de CO_2 asociadas al transporte, debido a su menor peso y a la optimización de la logística.
- Conservación de recursos hídricos: El aditivo Seamix permite el uso de diversas fuentes de agua, incluyendo agua salada, reduciendo la dependencia del agua potable y facilitando la construcción en zonas con escasez de este recurso.
- Mayor durabilidad y vida útil: Los productos a base de basalto ofrecen una durabilidad de hasta 100 años, en comparación con los 25 años del acero de refuerzo, lo que reduce la necesidad de reemplazo y, por ende, el impacto ambiental asociado a la producción de nuevos materiales.
- Resistencia a la corrosión: El basalto, al ser un material ígneo, no se corroe, lo que garantiza la integridad y durabilidad de las estructuras a lo largo del tiempo, evitando reparaciones y reemplazos costosos y ambientalmente impactantes.

Además, Inntecon S.A.S BIC promueve la introducción de materiales innovadores y sostenibles como el grafeno, cuyo potencial ecológico y capacidad para el almacenamiento de energía son de gran relevancia para el sector de la construcción. Para ampliar información sobre el basalto y el grafeno, se invita a consultar el siguiente artículo del blog de la empresa: https://inntecon.com/basalto-y-grafeno-la-revolucion-en-la-construccion/

En su participación en ferias, congresos y eventos del sector de la construcción, Inntecon S.A.S BIC prioriza la elección de hospedajes verdes y alimentación saludable para los participantes, contribuyendo a la reducción del impacto ambiental generado por el transporte y otras actividades.

Capítulo 5: Dimensión 5 - Prácticas con la Comunidad

5.1 Voluntariado, alianzas con fundaciones y relacionamiento con la comunidad:

Inntecon S.A.S BIC se compromete con el desarrollo social y el bienestar de las comunidades en las que opera. Para ello, se promueven las siguientes prácticas:

- Se incentivan las actividades de voluntariado entre los colaboradores, fomentando su participación en iniciativas de apoyo a la comunidad.
- Se establecen alianzas con fundaciones que desarrollan obras sociales de interés comunitario, contribuyendo a fortalecer su impacto y alcance.
- Se mantiene un contacto participativo, colaborativo e incluyente con la comunidad y las alcaldías, promoviendo la transferencia de conocimiento y la articulación en el control y seguimiento de la ejecución de las obras.

5.2 Estudio del impacto de los productos y apoyo a la investigación:

Con el objetivo de impulsar el desarrollo de la industria de la construcción y promover la sostenibilidad, Inntecon S.A.S BIC realiza las siguientes acciones:

- A comienzos de 2024, se llevó a cabo un estudio del impacto de los productos de la empresa con la Escuela Colombiana de Ingeniería, con una inversión de $67,140,000 pesos. Este estudio complementa otros realizados en Estados Unidos sobre el basalto, el grafeno y el aditivo Seamix, y busca validar su aplicación en el contexto colombiano.
- Se apoya la investigación y el desarrollo en el sector de la construcción, reconociendo su importancia para la innovación y la sostenibilidad.





INNTECON S.A.S BIC

5.3 Finalistas en premio RSE de Camacol Bogota y Cundinamarca:

Inntecon SAS BIC fue una de las empresas de triple impacto que participaron en el desarrollo de proyectos que impactaron en 2023 a comunidades en situación de vulnerabilidad y con presencia del conflicto armado. Este reconocimiento se hizo evidente en la entrega de los premios de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) que se llevaron a cabo en el marco de la asamblea, donde Inntecon postuló su proyecto «Donación de placahuella a la comunidad de Bodega Arriba, Caloto, Cauca».

Mas información de este reconocimiento consultar el blog de Inntecon: https://inntecon.com/agua-energia-y-desarrollo-urbano-temas-clave-en-la-asamblea-de-camacol-bogota-y-cundinamarca/

5.4 Participaciones gremiales:

Con el objetivo de sumar valor a las actividades gremiales en Colombia, Inntecon SAS BIC hizo parte de Camacol Bogotá y Cundinamarca, llevando nuestros materiales innovadores, orientados en los marcos de la construcción sostenible, realizando una labor educativa con las constructores y dirigentes de este importante gremio. También seguimos integrando activamente el Grupo Multisectorial, gremio vallecaucano que apoya y representa a las Mipymes, el cual ha sido fundamental en los acercamientos y gestiones con el sector público y privado.

5.3 Participación en la COP16 y apoyo a líderes ambientales:

Inntecon S.A.S BIC participó activamente en la COP16, la cumbre global de Biodiversidad realizada en Cali en octubre de 2024, donde se discutieron temas clave para la protección del medio ambiente. La empresa realizó un patrocinio económico al proyecto Young Green Leaders, una iniciativa de jóvenes caleños para la formación de líderes ambientales. Este proyecto generó un impacto significativo en los modelos educativos, permitiendo a los jóvenes exhibir sus proyectos de triple impacto en múltiples espacios.

Para obtener más información sobre el proyecto Young Green Leaders, se puede consultar el siguiente enlace: https://www.youtube.com/watch?v=sq3mvTCx6iY&t=6s

INNTECON S.A.S BIC

Informe presentado por:

SEBASTIAN RUIZ CHAVERRA
DIRECTOR DE OPERACIONES DE INNTECON SAS BIC

DIEGO NARANJO
REPRESENTANTE LEGAL DE INNTECON S.A.S BIC

REVISADO Y APROBADO POR LA ASAMBLEA DE SOCIOS DE INNTECON SAS BIC EL 31 DE MARZO DEL 2025.

gerencia@gmail.com
+1 (954) 461 4493